



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA
C.F. 01151150867

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di un incarico libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. n. 502/1992 e ss.mm. e ii., per il Piano Nazionale Degli Investimenti Complementari, Programma E1 -Salute, Ambiente, Biodiversità E Clima- Investimento 1.2 – Modello Di Intervento 1 “Messa a punto e valutazione di efficacia di interventi di prevenzione primaria e secondaria per ridurre l'impatto sanitario delle patologie attribuibili all'ambiente e alle disuguaglianze sociali” Cup G25E24000390001 – Progetto Az. N. 503 – Fonte di Finanziamento N. 152, per la figura professionale di Data Manager.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

Che in esecuzione dell'atto deliberativo n° 1377 del 18.07.26 è indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzato alla formulazione di una graduatoria per il conferimento di un incarico libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm. e ii., di Data Manager, da utilizzare per il Piano Nazionale degli Investimenti Complementari, Programma E1 -Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima- Investimento 1.2 – Modello di intervento 1 “Messa a punto e valutazione di efficacia di interventi di prevenzione primaria e secondaria per ridurre l'impatto sanitario delle patologie attribuibili all'ambiente e alle disuguaglianze sociali” CUP G25E24000390001 – Progetto Az. N. 503 – fonte di finanziamento n. 152”.

ART. 1 - OGGETTO E NATURA DELL'INCARICO

L'incarico è finalizzato allo svolgimento delle attività proprie della professione messa a bando con l'obiettivo di sostenere e potenziare l'adesione agli screening oncologici, quale attività progettuale prevista nel Piano Nazionale degli Investimenti Complementari, Programma E1 -Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima- Investimento 1.2 – Modello di intervento 1 “Messa a punto e valutazione di efficacia di interventi di prevenzione primaria e secondaria per ridurre l'impatto sanitario delle patologie attribuibili all'ambiente e alle disuguaglianze sociali”.

Le attività oggetto dell'incarico dovranno essere svolte personalmente dal professionista, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, utilizzando i locali messi a disposizione dall'Azienda ed in collaborazione e intesa con la stessa, concordando modalità, tempistica, piano di lavoro e obiettivi compatibili con le esigenze organizzative dei Servizi Aziendali.

Il professionista sarà tenuto a conformare le proprie azioni con le esigenze aziendali ed al diligente e sollecito adempimento delle attività oggetto dell'incarico, sotto la supervisione dell'Azienda, la quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto e con la quale dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti.

Il professionista sarà tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

Il contratto libero-professionale ha natura privatistica ed è disciplinato dall'art. 2222 e seguenti del codice civile, (in particolare art. 2230, prestazione d'opera intellettuale).

L'incarico non dà luogo ad alcun rapporto di lavoro dipendente con l'Azienda coordinatrice, né con le Aziende di assegnazione, ma ad una prestazione di lavoro autonomo.

FONTE DI FINANZIAMENTO

La spesa necessaria al conferimento dell'incarico libero professionale, di durata pari a quella progettuale (sino al 31.12.2026) graverà sul conto 502020209 "Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro area non sanitaria" nel bilancio di competenza a valere sui fondi del Piano Nazionale degli Investimenti Complementari, Programma E1 -Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima- Investimento 1.2 – Modello di intervento 1 "*Messa a punto e valutazione di efficacia di interventi di prevenzione primaria e secondaria per ridurre l'impatto sanitario delle patologie attribuibili all'ambiente e alle disuguaglianze sociali*" CUP G25E24000390001 – Progetto Az. N. 503 – Fonte di finanziamento n. 152".

Si precisa che tale figura non ricopre posti della dotazione organica aziendale, né per tale incarico può trovare applicazione il Contratto Collettivo Nazionale per il personale del comparto sanità.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione gli interessati devono possedere i seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali definitive e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non essere destinatari di misure di divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in situazioni che possono ingenerare anche solo potenzialmente conflitti di interesse con l'Azienda sanitaria rilevante ai sensi dell'art. 53, del d. lgs. n. 165/2001;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica senza alcuna limitazione per la funzione richiesta dal posto in oggetto (prima dell'incarico, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo il vincitore. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'incarico);
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- non essere stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere in quiescenza.

REQUISITI SPECIFICI:

Data Manager:

- a. Laurea in Informatica (ex DM 509/99) o titolo equipollente;
ovvero
Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale (LM-31) o titolo equipollente;
ovvero
Laurea magistrale in Scienze statistiche ed economiche (ex DM 509/99) o titolo equipollente;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto il necessario riconoscimento di equipollenza in base alla normativa vigente, entro la data di scadenza del presente avviso. In questo caso è necessario allegare copia del decreto di riconoscimento del titolo professionale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

ART. 3 - DURATA E COMPENSO

L'incarico, conferito ai sensi dell'art- 15-octies del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm. e ii., avrà durata pari a quella progettuale ovvero sino al 31.12.2026, con decorrenza che sarà indicata nell'atto di conferimento degli stessi e comunque nei limiti delle risorse disponibili per il progetto sopra indicato (per un importo massimo di budget progettuale di € 35.000,00).

I professionisti nell'espletamento dell'incarico attribuito dovranno assicurare, presso la sede assegnata conformemente a quanto previsto nel progetto, lo svolgimento delle attività proprie del programma, con impegno orario di circa 38h/settimanali.

Il compenso spettante al professionista pari a € 50,00/h onnicomprensivo di ogni onere e ritenuta di legge, verrà erogato in misura proporzionale al numero delle ore mensili effettivamente svolte dallo stesso e correttamente attestate dal Referente progettuale, tramite apposita relazione.

Nessun altro onere o spesa aggiuntiva è posto a carico dell'Azienda in aggiunta a quanto stabilito dal presente avviso. Il compenso è onnicomprensivo e remunerativo di qualsiasi eventuale prestazione effettuata in eccedenza a quanto sopra esposto.

Il compenso verrà corrisposto in rate mensili posticipate, previa presentazione della fattura da parte del professionista e attestazione del Referente progettuale, in merito alle attività svolte, nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi previsti e assegnati al professionista.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.aspenna.it -sezione "Bandi di concorso" e nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

La domanda di partecipazione all'avviso, resa sotto forma di autocertificazione, dovrà essere firmata pena esclusione dalla selezione.

I candidati dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e con consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. il cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
2. l'indirizzo di posta elettronica certificata personale;
3. la residenza, il domicilio ed il recapito telefonico;
4. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi;
5. godere dei diritti civili e politici;
6. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
7. le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti, ovvero di non aver riportato condanne penali né di essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
8. la dispensa o la destituzione dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego;
9. il possesso dell'idoneità psico-fisica senza alcuna limitazione per la funzione richiesta dal posto in oggetto;
10. non essere dipendenti pubblici con rapporto di lavoro subordinato;
11. iscrizione all'Albo professionale, ove prevista;
12. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;
13. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso.

La domanda di partecipazione dovrà essere prodotta, pena esclusione, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (<https://aspenna.selezionieconcorsi.it>) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema

informatico. Le informazioni richieste dal sistema sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files inviati.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno necessariamente indicare un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), che sarà utilizzato con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione.

L'aspirante, nel caso di successive eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata rispetto a quello indicato in sede di presentazione dell'istanza, ha l'obbligo di darne immediata comunicazione.

PER PARTECIPARE ALL'AVVISO È NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ON LINE SUL SITO [https:// aspenna.selezionieconcorsi.it](https://aspenna.selezionieconcorsi.it).

I candidati, utilizzando l'apposito campo, dovranno allegare a pena di esclusione la ricevuta di pagamento di euro 10,00, non rimborsabile, per la partecipazione alla selezione relativa al profilo in oggetto, effettuato a mezzo bonifico bancario intestato all'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, sul seguente IBAN: IT80I0200816800000107382886, specificando nella causale: "PARTECIPAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PROGETTO PNC DATA MANAGER";

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato riceverà una PEC di conferma dell'avvenuta candidatura, completa del numero identificativo - numero di protocollo, data e ora di invio.

La mancata ricezione della PEC di conferma sta a significare che la domanda non è stata inviata e la candidatura non è andata a buon fine.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro con successo non possono essere intese quali pervenute, pertanto, è onere del candidato assicurarsi della corretta acquisizione al sistema della domanda secondo quanto sopra descritto.

L'ASP di Enna non assume responsabilità alcuna o onere conseguenti la mancata verifica da parte del candidato.

Ogni dichiarazione resa dal candidato su format on line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R., oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sul sito istituzionale dell'ASP di Enna, sulla piattaforma "<https://aspenna.selezionieconcorsi.it>".

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La procedura informatica, per la presentazione delle istanze, verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza dell'avviso. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della procedura telematica, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato di ulteriori numero tre (3) giorni dandone tempestivo avviso. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on line della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli e documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione dell'avviso pubblico cui si partecipa e delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura dell'incarico, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme in materia vigenti.

Non verranno prese in considerazione eventuali documentazioni / integrazioni inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

ART. 5 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione alla presente selezione:

- La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione resa sotto forma di autocertificazione;
- La mancanza dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal presente avviso;
- La mancata allegazione alla domanda di partecipazione del Decreto Ministeriale di riconoscimento del titolo di studio, se conseguito all'estero;
- L'inoltro con modalità diverse da quelle di cui all'art. 4 del presente avviso;
- La mancata allegazione alla domanda di partecipazione del documento di riconoscimento in corso di validità fronte e retro.
- La mancata allegazione della ricevuta di pagamento.

L'esclusione sarà notificata agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, a mezzo PEC.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

All'interno della domanda di partecipazione, inviata telematicamente, il candidato dichiarerà i titoli che riterrà opportuno presentare ai fini della valutazione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico riferiti a titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

Con riferimento ai titoli di carriera dovrà essere indicata l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, il tipo di rapporto di lavoro (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/parziale in quest'ultimo caso indicando anche le ore prestate), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato tenuto conto delle eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.). Si fa presente che il servizio prestato deve indicare soltanto i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato od indeterminato o contratti di ricerca con Enti pubblici o con strutture private accreditate e/o convenzionate.

I rapporti di lavoro flessibile potranno essere inseriti nella voce "curriculum formativo e professionale", con specificazione di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione (ente, tipologia rapporto di lavoro, profilo, impegno orario)

I documenti che devono essere allegati alla domanda di partecipazione, pena la mancata valutazione del relativo titolo, sono:

- a) le pubblicazioni edite a stampa, attinenti al profilo professionale a selezione, in formato pdf;
- b) gli attestati di partecipazione a corsi, congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e/o di aggiornamento professionale, attinenti al profilo professionale a selezione.

Si fa presente che tutto ciò che non verrà dettagliatamente indicato e allegato come avanti accennato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione.

La valutazione dei titoli suddetti verrà effettuata sulla base dei criteri contenuti nella deliberazione A.S.P. di Enna n. 601 del 03/12/2012.

A parità di punteggio si applicheranno le precedenze e le preferenze di legge documentate entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 ss. mm. ii., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni verranno applicati gli artt. 73, 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la valutazione dei titoli e per lo svolgimento delle prove di esame, saranno costituite apposite Commissioni Esaminatrici, nominate dal Direttore Generale.

Le Commissioni procederanno:

- ✓ All'ammissione dei candidati, nel rispetto dei requisiti previsti nel bando;
- ✓ Alla valutazione di titoli e delle prove d'esame;

- ✓ Alla stesura del verbale di valutazione dei titoli e alla formulazione della relativa graduatoria dei candidati idonei.

I componenti della Commissione esaminatrice hanno l'obbligo di comunicare alla direzione Aziendale eventuali incompatibilità con i candidati partecipanti, nel rispetto delle norme vigenti.

ART. 8 – PROCEDURA SELETTIVA

La Commissione dispone, per la valutazione dei titoli e per la prova colloquio, di un punteggio complessivo di cinquanta (50) punti così ripartiti:

A) punti 30 per la valutazione dei titoli;

B) punti 20 per la valutazione del colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1. Titoli di carriera: massimo punti 15
2. Titoli accademici e di studio: massimo punti 3
3. Pubblicazioni e titoli scientifici: massimo punti 2
4. Curriculum formativo e professionale: massimo punti 10

Per la valutazione dei titoli di carriera si precisa che:

- a) I periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;
- b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato.
- c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi superiori continuativi a giorni 15;

I titoli accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono valutabili

La Commissione procederà ad accertare le competenze dei candidati sulla base di un colloquio che verterà sulle materie inerenti alla disciplina dell'avviso ed è finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità professionali afferenti all'incarico.

Il punteggio riservato al colloquio è di 20 punti, con superamento subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto complessivo conseguito nella valutazione dei titoli e al voto riportato nella prova colloquio.

La convocazione alla prova colloquio, il giorno, la data, l'ora ed il luogo sarà comunicata ai candidati almeno sette giorni prima dell'espletamento della prova stessa mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata personale, che dovrà essere comunicato obbligatoriamente dal candidato nella domanda di partecipazione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità o di documento di riconoscimento equipollente, in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova colloquio, indipendentemente dalla causa, comporta la rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 9- FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ad esito della selezione la Commissione esaminatrice nominata formulerà la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli di carriera, accademici, pubblicazioni, del curriculum professionale e del colloquio, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato. La graduatoria di merito sarà successivamente approvata dal Direttore Generale della A.S.P. di Enna e verrà pubblicata nella sezione bandi di concorso, relativa all'avviso in oggetto, del sito internet aziendale (www.aspenna.it) e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella formulazione della graduatoria si terrà conto, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati nell'art.

5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Azienda ricorrerà ad attribuire l'incarico per lo svolgimento dell'attività progettuale, tenendo conto delle precipe esigenze che saranno richieste dal Responsabile scientifico e amministrativo del progetto.

ART. 10 – CONFERIMENTO DELL' INCARICO

Il candidato risultato idoneo sarà invitato a sottoscrivere un contratto libero- professionale ai sensi dell'art. 15-octies del D. Lgs. n.502/92 e ss.mm. e ii., nel quale sarà indicato la data di inizio della prestazione, il relativo termine, modalità e condizioni dell'incarico medesimo. Il mancato inizio nei termini concordati comporterà la decadenza dall'incarico.

L'incaricato si impegna a prestare la propria opera personalmente concordando con il Responsabile del progetto le modalità di svolgimento dell'attività e assicurando comunque la presenza nel luogo e negli orari concordati sulla base delle esigenze del piano di lavoro.

L'incarico sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale all'avente diritto, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, previo accertamento di requisiti ed adempimenti prescritti.

Non possono essere conferiti incarichi a chi, al momento dell'atto della sottoscrizione del contratto con l'Azienda, sia titolare di un rapporto di dipendenza con Enti pubblici o privati. L'eventuale successiva sottoscrizione di tale tipologia di contratto determinerà la risoluzione del contratto.

La sottoscrizione del contratto relativo al conferimento dell'incarico sarà subordinata alla presentazione, da parte del professionista, di copia della polizza assicurativa a copertura del rischio infortuni (anche in itinere) e malattie professionali, per responsabilità civile verso terzi con validità per il periodo di vigenza del contratto stesso, esonerando totalmente da qualunque responsabilità l'ASP di Enna, trattandosi di incarico libero professionale.

Non possono essere conferiti incarichi a chi, all'atto della sottoscrizione del contratto, non sia titolare di partita IVA, con codice Ateco attinente all'attività professionale che andrà a svolgere.

Il professionista è tenuto a prestare la propria attività garantendo il massimo impegno nel rispetto dei principi della migliore tecnica, conformando la propria attività alle linee guida ed agli standard internazionali emessi da società scientifiche, nonché alle prescrizioni regionali ed ai protocolli.

Il contratto non può essere stipulato nei casi in cui l'idoneo svolga attività che comportino un conflitto di interessi con l'Azienda coordinatrice e/o assegnataria. Il professionista pertanto è tenuto a comunicare all'Azienda coordinatrice tutte le attività di cui sia o sarà titolare, corredando tale comunicazione con specifica dichiarazione di assenza di conflitto di interesse.

L'incarico non è cumulabile con l'assegnazione di altro incarico all'interno dell'Azienda sanitaria.

Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o chi abbia commesso gravi irregolarità nell'esecuzione delle prestazioni, per come accertate dal Responsabile ovvero qualora, in sede di controllo dei contenuti delle autodichiarazioni, emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, con ogni connessa responsabilità.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto di incarico, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART. 11 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Azienda sia venuta in possesso in occasione della procedura selettiva in oggetto verranno trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003 e D. Lgs. 101/2018 (GDPR UE 2016/679). La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, comprese le categorie particolari di dati personali e dati giudiziari. Il trattamento dati avverrà, a cura del personale dell'Azienda preposto alla raccolta, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale rapporto instaurato. Gli stessi dati personali potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della procedura selettiva, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. n. 241/1990. L'interessato altresì

gode dei diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Europeo n. 679/2016. La partecipazione al presente avviso comporta da parte dei candidati il consenso al trattamento ed alla diffusione dei dati personali forniti per le finalità inerenti all'espletamento della procedura e l'accettazione senza riserve delle condizioni e clausole previste per l'espletamento della stessa.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R..

Per quanto non contemplato nel presente bando, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge, regolamentari nonché la normativa contrattuale vigenti in materia.

L'Azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare la presente selezione qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o lo impongano disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto o sulla scorta di sopraggiunte mutate esigenze organizzative.

La partecipazione all'Avviso implica da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni di legge vigenti in materia e di quelle stabilite dal presente bando.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all' U.O.C. Servizio Risorse Umane – PEC: concorsi@pec.asp.enna.it

Il presente bando sarà pubblicato per intero sul sito internet istituzionale dell'Azienda www.aspenna.it nella sezione Concorsi e sul Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Dot. Mario Zappia

